

IL SIGNIFICATO DELLA CERTIFICAZIONE SA 8000

Dal 2009 SALUS ha intrapreso la certificazione per la **responsabilità sociale** secondo la norma volontaria internazionale **SA 8000** il cui scopo di è fornire uno standard, basato sulle normative internazionali sui diritti umani e sulle legislazioni nazionali in materia di lavoro, che tuteli e contribuisca alla partecipazione di tutto il personale, interno ed esterno, che concorre a realizzare l'attività di un'azienda.

Ma cosa significa essere certificati SA 8000?



Non far lavorare minori di 16 anni



Non obbligare i dipendenti al lavoro trattenendo in deposito i documenti del personale o cauzioni in denaro



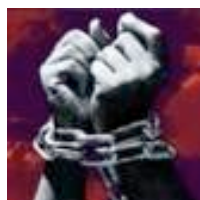
Garantire un ambiente di lavoro salubre e sicuro



Non ostacolare la libera attività sindacale né la rappresentanza dei lavoratori



Vietare ogni tipo e genere di discriminazione di razza, nazione, religione, sesso, orientamento sessuale, età, affiliazione politica, invalidità



Non utilizzare alcun tipo e genere di coercizione mentale e/o fisica, né punizioni corporali e/o abusi verbali



Osservare l'orario di lavoro previsto dai contratti collettivi



Garantire che il salario sia almeno quello previsto dalla legislazione vigente

Per mantenere la certificazione SA 8000 (anche secondo la nuova edizione 2014) SALUS intende:

- informare, formare e rendere consapevoli i lavoratori dei principi fondamentali della SA 8000,
- sensibilizzare il personale, in particolare quello direttivo, sul miglioramento continuo,
- cercare la condivisione dei lavoratori mediante la loro partecipazione alle azioni di miglioramento,
- essere conforme con le leggi nazionali, le altre leggi applicabili e gli altri requisiti sottoscritti.