

	MANUALE	Cod. ALL01
	AZIENDALE	Pag. 1 / 1

POLITICA PARITÀ DI GENERE

SALUS Srl assume formalmente l'impegno per una politica relativa alla parità di genere, definendo, insieme al Comitato Parità di Genere (del quale fa parte anche il Responsabile Parità di Genere) principi, obiettivi e indicazioni guida che definiscano l'impegno dell'organizzazione nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile all'interno del contesto aziendale.

Sono messe in atto politiche e piani di reclutamento per favorire e valorizzare le diversità in senso lato e portare valore e nuovo impulso in tutti i settori e gli ambiti dell'azienda.

La politica per la parità di genere parte dalla sistematica verifica della parità salariale tra uomini e donne e delle politiche relative agli avanzamenti di carriera, anche in un'ottica di analisi retroattiva.

SALUS Srl ha inoltre valutato le competenze e le capacità del proprio personale femminile cercando di valorizzare il ruolo delle donne e di conciliare la loro vita privata con quella lavorativa.

La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura diversa, aprono a idee e soluzioni innovative e alla migliore collaborazione nei gruppi di lavoro.

Questa politica è volta a favorire la parità di genere non solo al proprio interno, ma anche privilegiando relazioni e rapporti commerciali con partner o fornitori altrettanto impegnati nelle tematiche di inclusione e parità di genere e impegnandosi nella diffusione culturale relativa a questi temi.

Oltre a quanto sopra descritto, SALUS Srl, attraverso il Comitato Parità di Genere:

- si impegna concretamente nell'attuazione di politiche di welfare familiare, fornendo aiuti concreti ai propri dipendenti per il miglior bilanciamento degli impegni lavorativi e familiari, (per esempio congedi parentali più estesi rispetto alla norma, attuazione dello smart working e orari flessibili);
- sostiene attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione;
- favorisce la partecipazione a incontri formativi interni ed esterni, webinar e dibattiti sul tema della parità di genere e della Diversity, Equity and Inclusion di tutte le sue persone, indipendentemente dal ruolo e dall'inquadramento contrattuale;
- promuove politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante specifiche campagne informative;
- si impegna nella sensibilizzazione rispetto ai temi della DE&I e della parità di genere.

La politica per la parità di genere è resa disponibile a tutti gli stakeholder dell'azienda tramite la pubblicazione sul sito internet ed eventuali iniziative di comunicazione interna ed esterna.

Firma Amministratore Unico: